
PARITA' DI GENERE - UNI/PdR 125:2022: un cammino che prosegue INSIEME!

Nordcom, Presidenza <presidenza@nord-com.it>

2 febbraio 2024 alle ore 08:00

A: Staff-Nordcom <staff-nordcom@nord-com.it>, Stagisti-Nordcom <stg-nordcom@nord-com.it>, NORDCOM Interinali <int-nordcom@nord-com.it>

Ccn: Chiara Aielli <chiara.aielli@nord-com.it>, Fabrizio Valenti <ticinocomunicazione@gmail.com>



PARITA' DI GENERE - UNI/PdR 125:2022 un cammino che prosegue INSIEME!

Care e cari Dipendenti,
come ben sapete, dallo scorso 27 giugno la nostra Azienda si può fregiare
di un importante riconoscimento:

la certificazione della **Parità di Genere – UNI/PdR 125:2022**.

Si è trattato di un percorso stimolante, ma allo stesso tempo impegnativo, sul quale Nordcom ha concentrato le sue energie permettendole di essere tra le prime Aziende nel nostro Paese a tagliare questo traguardo.

E' fondamentale il lavoro svolto dal "Comitato Guida per la Parità di Genere", istituito con il compito di garantire il rispetto delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere e il contrasto ad ogni discriminazione; in attuazione di quanto sancito nella "[Politica per la Parità di Genere](#)" adottata dalla nostra Azienda.

Un dato importante è che ad oggi all'e-mail paritadigenere@nord-com.it non è pervenuta alcuna segnalazione in merito ad eventuali violazioni della normativa in essere; la cui procedura da seguire è spiegata nella Politica per la Parità sopra citata, nella "[Procedura in materia di Prevenzione e trattamento di situazioni di molestie](#)", dove è specificata anche la modalità da seguire per effettuare una segnalazione in forma anonima.

Un segnale benaugurante rispetto agli 'anticorpi' che la nostra Azienda possiede in relazione ad una materia così delicata, ma assolutamente strategica, per chi come noi ha sempre messo al primo posto le Politiche di Welfare Aziendale con la tutela della Persona e delle diverse esigenze e necessità.

Da questo punto di vista il confronto e il dialogo costante, grazie alle riunioni periodiche che il Comitato porta avanti, rappresentano una garanzia non di poco conto, accanto alle quali Nordcom sta declinando a trecentosessanta gradi il concetto di [Parità di Genere](#), anche in ambiti che sono solo all'apparenza secondari come:

- il corso on-line "Linguaggio, identità di genere e lingua italiana" proposto a tutte le Dipendenti e i Dipendenti, organizzato dall'Università Cà Foscari di Venezia, utile strumento per approfondire quanto già contenuto nella "[Policy in materia di uso del Genere nel linguaggio aziendale](#)" di cui si è dotata Nordcom;
- l'attenzione nelle modalità di [organizzazione degli eventi grazie alla Policy](#) ad essi dedicata, adottata dall'Azienda, secondo una logica di totale inclusività che rispetti la presenza in eguale proporzione della componente femminile e di quella maschile. Al contempo fare anche in modo che tutti possano prendere parte a queste iniziative, abbattendo le eventuali barriere fisiche, così da poter garantire una partecipazione reale, anche per i soggetti più fragili o con disabilità.
- l'indirizzo e-mail paritadigenere@nord-com.it al quale tutte le Dipendenti e i Dipendenti possono inviare suggerimenti con il fine di promuovere politiche attive per la parità di genere e l'inclusione all'interno della nostra Azienda.

Quello che abbiamo accumulato in questi mesi è senz'altro un patrimonio di esperienze prezioso, che stiamo mettendo in campo ogni giorno e che ci porterà al rinnovo della Certificazione stessa prevista nel mese di giugno.

Un percorso di crescita e di consolidamento costante e duraturo.

Per Nordcom l'attenzione e la valorizzazione in modo paritario delle sue Dipendenti e dei suoi Dipendenti è una PRIORITA' ed è una REALTA'!

Fabrizio Garavaglia

Il Presidente



4 allegati



Politica parità di genere (1).pdf

373K



Procedura in materia prevenzione e trattamento di situazioni di molestie.pdf

470K



Policy in materia di Uso del Genere nel linguaggio aziendale (2).pdf

279K



Policy Organizzazione Eventi (1).pdf

239K