
VADEMECUM famiglie

Nordcom, Presidenza <presidenza@nord-com.it>

20 dicembre 2023 alle ore 09:00

A: Staff-Nordcom <staff-nordcom@nord-com.it>

Ccn: Chiara Aielli <chiara.aielli@nord-com.it>

Care Dipendenti e cari Dipendenti,

non mi stancherò mai di sottolineare come quello del Welfare Aziendale sia uno dei pilastri fondanti su cui poggia la *policy* di Nordcom, rispetto al quale ci prefiggiamo di raggiungere nuovi traguardi, sempre più ambiziosi e al passo con le mutate esigenze che la società ci mette di fronte.

Non è un caso che questo 2023, che volge ormai al termine, abbia permesso alla nostra Azienda di raggiungere la Certificazione sulla Parità di Genere. Un risultato di cui andiamo molto orgogliosi e che conferma la nostra costante volontà di crescita.

Con gli uffici abbiamo pensato alla realizzazione di questo Vademecum come uno strumento utile e di immediata consultazione, per avere sempre ben presenti i principali diritti e benefici che Nordcom vi riconosce.

A maggior ragione questo documento assume un significato ancora più rilevante per quanto concerne la comprensione e la fruizione di una serie di *benefit* che hanno come riferimento la famiglia – ma non solo ovviamente - nelle sue diverse componenti, ma anche in considerazione dei suoi differenti momenti e aspetti di vita (matrimonio, maternità, congedi parentali, università, vacanza studio, etc).

Auspicando che anche questa novità sarà da voi accolta con favore, proseguiamo nella nostra missione: costruire un luogo migliore dove lavorare e crescere professionalmente.

Cresciamo Insieme, Cresciamo con Nordcom.

Fabrizio Garavaglia

Il Presidente



VADEMECUM famiglie - dicembre 2023.pdf

674K