



ZERO

TOLLERANZA

*contro ogni forma di
violenza, molestia e
discriminazione sul posto di
lavoro*

25 NOVEMBRE

*si celebra la giornata internazionale per
l'eliminazione della violenza sulle donne.*

Donne e uomini danno vita a manifestazioni e cortei per sensibilizzare l'opinione pubblica su questo tema e in molte piazze vengono disseminate scarpe rosse da donna a simboleggiare la moltitudine delle vittime di violenza. Si tratta di riproduzioni di un'installazione realizzata per la prima volta dall'artista messicana Elina Chauvet nel 2009. A che cosa si deve la scelta di questa data per commemorare le vittime della violenza? Nel 1981 a Bogotá in Colombia si svolse il primo incontro latino americano e caraibico delle organizzazioni femministe. Durante i lavori si decise di celebrare le donne vittime di violenza nella giornata del 25 novembre. Il 25 novembre 1960 infatti le 3 sorelle Mirabal, oppositrici della dittatura di Rafael Trujillo nella Repubblica Dominicana, vennero sequestrate, torturate e uccise dalla polizia.



Nel 1999 l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite ha deciso di fare propria la ricorrenza del 25 novembre dichiarandola **giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne**, rivolgendo l'invito alle Organizzazioni Internazionali e ai singoli Governi perché si facessero promotori in tale giornata di iniziative di sensibilizzazione sul tema.

“Orange the World” - Colora il mondo di arancione, è il tema centrale della campagna promossa da UN Women, organizzazione delle Nazioni Unite, come simbolo di un **futuro senza violenza sulle donne**.



Le molestie sono subdole, difficili da riconoscere e spesso si nascondono dietro a comportamenti inconsapevoli e all'apparenza innocui.

Le violenze e le molestie sono condotte inaccettabili, espresse in forma fisica, verbale o non verbale.

Un'azione ripetuta o anche occasionale, che abbia o meno l'intenzione di causare un danno anch'essa è violenza o molestia.

Anche la minaccia di compiere o attuare una certa condotta è violenza o molestia.

La violenza può avere varie forme: fisica, psicologica, sessuale, economica



Le violenze e le molestie sul lavoro coinvolgono tutti.

Possono verificarsi ovunque anche durante viaggi, eventi, momenti di formazione, cene

“Se vuoi lavorare nel nostro team devi imparare a stare al tuo posto”

“a chiudere quel contratto non mandiamo lui è troppo giovane, invece mandiamo lei che è anche un bel vedere”

Tutti abbiamo il diritto a un luogo di lavoro libero da ogni prevaricazione o costrizione.

Promuoviamo un ambiente senza violenza.

Sosteniamo una cultura del lavoro basata sul rispetto reciproco e sulla dignità dell'essere umano.



E' responsabilità di ognuno/a di noi prevenire e contrastare comportamenti scorretti



“La riunione è venerdì, speriamo che tuo/a figlio/a non scelga proprio quel giorno per ammalarsi.”



“Ma secondo voi Michele ha veramente intenzione di venire alla cena aziendale con il suo compagno?”

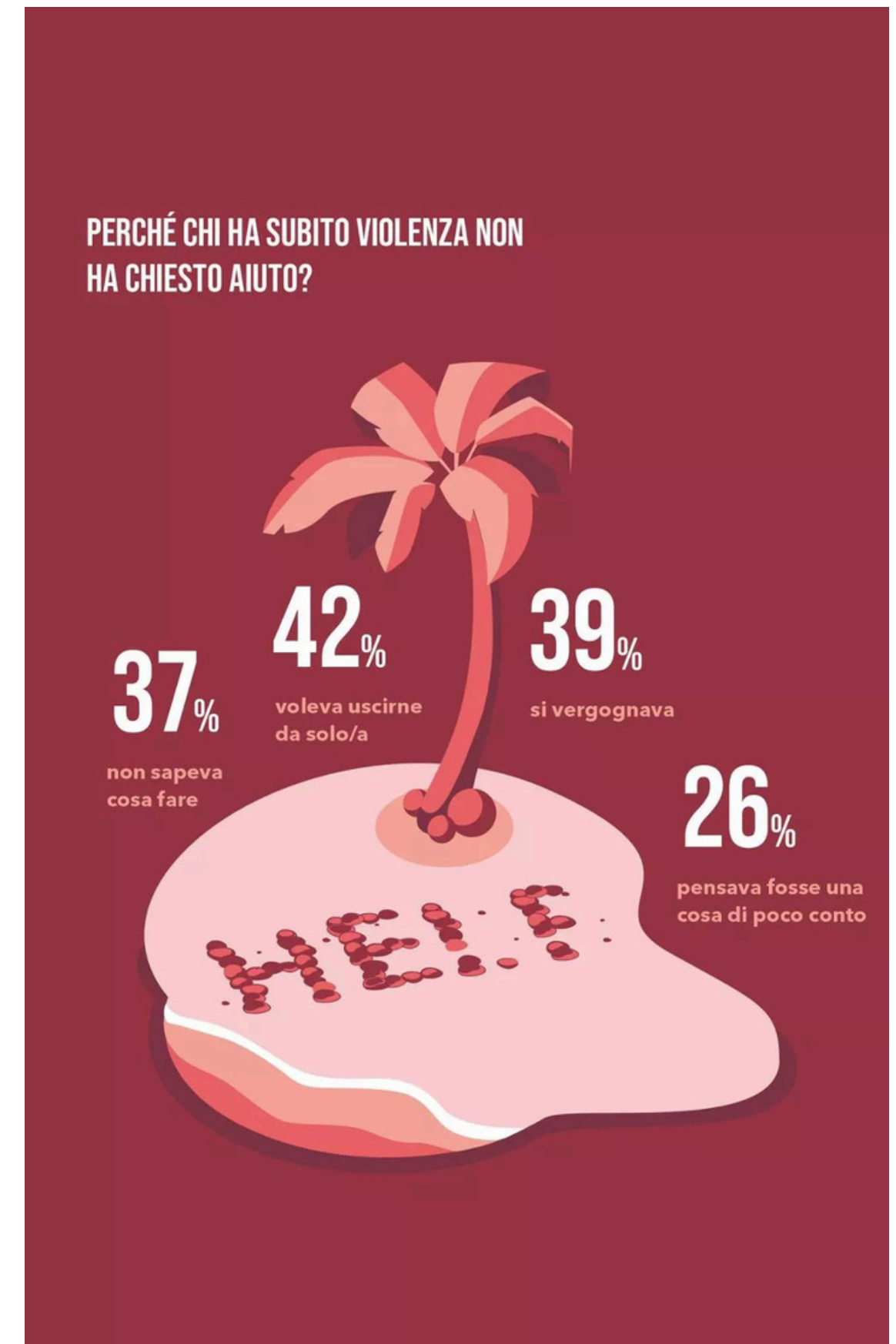


“Fatti una risata ogni tanto! Sei sempre depresso/a ... fossi in te mi farei vedere da un medico ma ... bravo.”

NORDCOM CONDANNA OGNI FORMA DI VIOLENZA E MOLESTIA SUL POSTO DI LAVORO

Crediamo nella professionalità, nella non discriminazione, nel rispetto di ciascuno/a e nelle pari opportunità.

Lavoriamo insieme per promuovere una cultura capace di valorizzare l'unicità che ognuno/a di noi possiede.



Cosa ci impegniamo a fare?



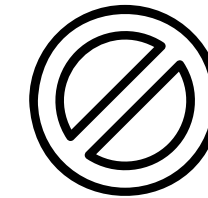
PREVENIRE

Generando nei dipendenti e nelle dipendenti consapevolezza attraverso attività di sensibilizzazione, formazione e promuovendo l'utilizzo di un linguaggio inclusivo volto all'eliminazione di stereotipi sia a livello organizzativo che individuale.



MONITORARE

Monitorando
costantemente per
analizzare e individuare
tempestivamente
eventuali problematiche.

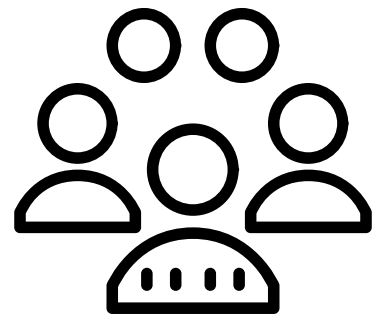


CONTRASTARE

Adottando opportune misure preventive e correttive, mirate a promuovere un ambiente lavorativo sicuro e rispettoso.



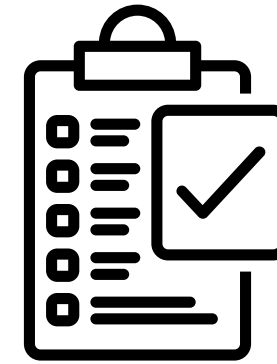
Come?



Comitato Guida

Il 6 marzo 2023 con la delibera del Consiglio di Amministrazione è stato istituito il *COMITATO GUIDA* per l'efficace adozione e la continua applicazione della Politica per la Parità di Genere.

Il Comitato ha dapprima lavorato sulle azioni necessarie al conseguimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 della Parità di genere, ottenuta il 27 giugno 2023 e successivamente sulle azioni necessarie al mantenimento della stessa.



Policy aziendali

- Regolamento per il funzionamento del Comitato Guida;
- Policy in materia di organizzazione di eventi
- Policy in materia di uso del genere nel linguaggio aziendale;
- Procedura in materia di prevenzione e trattamento di situazioni di molestie.

Cosa possono fare i Dipendenti e le Dipendenti?



SEGNALARE!

Qualsiasi dipendente che ritenga di essere vittima di molestia sul lavoro, di violenza o di discriminazione è tenuto/a a farne segnalazione al Comitato Guida, se possibile, o ad un singolo componente del Comitato Guida. Laddove la segnalazione sia indirizzata ad un singolo componente del Comitato Guida questo/a dovrà procedere al coinvolgimento degli/delle altri/e componenti solo laddove questi non risultino interessati dalla segnalazione stessa.

Le segnalazioni potranno essere inviate tramite e-mail a: ***paritadigenere@nord-com.it***

Sono sempre garantite le segnalazioni anonime da inviarsi tramite comunicazione cartacea per il mezzo del servizio postale. La busta deve riportare la dicitura “Riservata” ed essere indirizzata a:

NORDCOM S.p.A. – all’attenzione del Comitato Guida per la Parità di Genere oppure del/della singolo/a componente del Comitato Guida, Via Pietro Paleocapa, n. 7, 20121 Milano (MI).

Ogni segnalazione sarà oggetto di verifiche e approfondimenti. Tutte le persone che vengono coinvolte in tali verifiche o approfondimenti sono tenute alla massima riservatezza.

Se viene stabilito che un/una dipendente ha commesso molestia, violenza o discriminazione, saranno intraprese tutte le necessarie azioni correttive appropriate, la cui natura dipenderà dalla gravità del caso determinato.

Approfondisci, ma dove?



CONSULTA

- **Sito aziendale**

Politica per la Parità di Genere: <https://www.nord-com.it/parita-di-genere/>

Certificato UNI/Pdr 125:2022: https://www.nord-com.it/certificato_unipdr_125_2022/

- **Intranet FNM**

Parità di Genere: <https://spazio.fnmgroup.it/fnm-spazio/ls/content/5112508172009472/documenti-aziendali/NordCom-documenti/parita-di-genere>

- **Intranet INRETE sezione PDR 125**

News: https://inrete.nord-com.it/news-pdr-125/?doing_wp_cron=1732268514.7907140254974365234375

Comunicazioni: https://inrete.nord-com.it/comunicazioni-pdr-125/?doing_wp_cron=1732268573.4283649921417236328125

Linkedin: https://inrete.nord-com.it/pdr-125-linkedin/?doing_wp_cron=1732268720.2983300685882568359375

Comitato Guida per la Parità di Genere: https://inrete.nord-com.it/comitato-guida-per-la-parita-di-genere/?doing_wp_cron=1732268806.2930901050567626953125

Segnalazioni: https://inrete.nord-com.it/segnalazioni/?doing_wp_cron=1732268460.2021880149841308593750#



ZERO

TOLLERANZA

Scegli di essere la differenza!